



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Axă prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectiv Specific 4.16: Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă

Titlu proiect: „IES - Inovare în Economia Socială”

Cod SMIS proiect: 127700

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Comuna Hoghiz, în calitate de beneficiar al Proiectului

„**IES- Inovare în Economia Socială**”

cod proiect POCU/449/4/16/127700,

împreună cu Partenerul S.T.E.P. Romania (Sport, Turism, Ecologie pentru Romania)

ANUNTA

înscriserea persoanelor care doresc să facă parte din **Grupul Tinta** al Proiectului „IES – Inovare în Economia Socială”, începând cu data de 01.10.2019

Persoanele care doresc să se înscrie în Proiect trebuie să completeze și să transmită un Dosar de candidatură.

Grupul Tinta va fi compus din **140 persoane fizice din care 50% femei, care intenționează să înființeze întreprinderi sociale** în zonele urbane/rurale în Regiunile Nord Est (judetele Vaslui, Suceava, Neamț, Iași, Botosani, Bacău), Centru (Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu, Bacău) și Sud Muntenia (Călărași, Giurgiu, Ialomița).

Selecția se face lunar, până la completarea celor 140 de persoane fizice care compun Grupul Tinta al proiectului „IES – Inovare în Economia Socială”

A. Criteriile de eligibilitate

Pentru a fi înscrise în GT al proiectului, persoanele din grupul tinta vizat prin proiect vor îndeplini CUMULATIV următoarele condiții :

1. au domiciliul/ locuiesc într-una din cele 3 regiuni de dezvoltare vizate prin proiect, respectiv: Nord Est (judetele Vaslui, Suceava, Neamț, Iași, Botosani, Bacău), Centru (Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu, Bacău) și Sud Muntenia (Călărași, Giurgiu, Ialomița);
2. sunt persoane adulte, cu vârsta peste 18 ani
3. au absolvit minim 12 clase
4. sunt persoane care intenționează să înființeze o întreprindere socială
5. Nu fac parte din grupul tinta tinerii NEETs (care nu urmează nicio formă de învățământ și nici nu au un loc de muncă) cu vârsta între 16 – 24 ani;
6. Nu au calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere înființată în cadrul acestui program;
7. Își asumă responsabilitățile ce derivă din calitatea de membru al grupului tinta al proiectului;

8. Nu fac parte din echipa de proiect, nu este asociat sau angajat din cadrul beneficiarului sau partenerului proiectului;
9. Nu sunt angajat al liderului de proiect sau partenerului acestuia si nici in relatie de sot/sotie, afin sau ruda, pana la gradul 2 inclusiv, cu un angajat al liderului de proiect sau partenerului acestuia.

B. Dosarul de candidatura

Persoanele care intentioneaza sa infiinteze o intreprindere sociala in cadrul proiectului „IES – Inovare in Economia Sociala” vor transmite un dosar de candidatura care va cuprinde:

1. Cererea de inscriere in proiect
2. Copie CI
3. Copie diploma/ adeverinta/foaie matricola pentru ultima forma de scolarizare absolvita
4. Declaratie pe propria raspundere privind neincadrarea in categoria „tineri NEETs
5. Declaratie pe propria raspundere privind evitarea dublei finantari
6. Declaratie pe propria raspundere privind asumarea responsabilitatilor ce deriva din grupul tinta
7. Declaratie pe propria raspundere privind neincadrarea in echipa de proiect, neincadrarea ca asociat sau angajat in cadrul entitatii beneficiarului sau partenerului proiectului,
8. Declaratie pe propria raspundere privind neincadrarea ca angajat al liderului de proiect sau al partenerului acestuia si nici in relatie de sot/sotie, afin sau ruda, pana la gradul 2 inclusiv, cu un angajat al liderului de proiect sau partenerului acestuia
9. Declaratie pe propria raspundere ca nu are calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat in cadrul a mai mult de o intreprindere infiintata in cadrul acestui program
10. Declaratie pe propria raspundere privind incadrarea intr-o categorie vulnerabila (femei, persoane cu dizabilitati, persoanele varstnice, someri, persoane in cautarea unui loc de munca, romi, alte categorii vulnerabile).
11. Declaratie privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

C. Selectia persoanelor care vor fi incluse în grupul tinta

Criteriile de selectie sunt urmatoarele:

1. Respectarea condițiilor de eligibilitate, descrise la punctul A .
2. Depunerea unui dosar complet si corect completat (toate tipurile de documente specificate la punctul B . - Dosarul de candidatura”);
3. Ordinea de inscriere
4. Apartenenta la o categorie vulnerabila.

Criteriul de departajare al dosarelor solicitantilor eligibili va fi „primul venit, primul servit”.

Mentiuni:

Inscrierea membrilor GT este voluntara si consta in depunerea dosarului complet si corect completat de candidatura pentru grupul tinta.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

In cazul in care persoana care depune dosarul de candidatura apartine unei categorii vulnerabile (femei, persoane cu dizabilitati, persoanele varstnice, someri, persoane in cautarea unui loc de munca, romi, alte categorii vulnerabile), aceasta va avea prioritate asupra celorlalte, chiar daca depunerea dosarului de candidatura a fost ulterioara.

Persoanele admise sunt cele care indeplinesc toate criteriile de eligibilitate, au dosar complet si s-au inscris intre primii 140 (dintre cei eligibili si cu dosar complet).

Persoanele respinse sunt cele care nu indeplinesc unul sau mai multe din criteriile de eligibilitate sau nu au dosar complet

Persoanele rezervă sunt cele care indeplinesc toate conditiile de eligibilitate, au dosar complet dar nu au fost printre primii 140 de inscrisi.

Aceste persoane vor fi inscrise ulterior in proiect in urmatoarele conditii:

- a. persoana care a fost admisa initial a fost scoasa din proiect datorita aparitiei unei situatii care duce la neindeplinirea unui criteriului de eligibilitate
- b. persoana cu statut de rezerva isi pastreaza conditiile de eligibilitate in momentul aparitiei situatii de la punctul a) .

Procesul de inscriere si selectie a persoanelor in grupul tinta va ramane deschis pana in mai 2020, astfel incat in cazul in care persoane din GT inscrise in proiect nu mai pot sa participe la proiect din cauza aparitiei unei situatii care afecteaza una din conditiile de eligibilitate sa poata fi inlocuite cu alte persoane dupa cum urmeaza:

- a) de catre persoane care au indeplinit conditiile de eligibilitate la prima selectie dar care nu au fost selectate in grupul tinta datorita faptului ca nu s-au inscris in primii 140 in proiect pâna la completarea GT de 140 de persoane
- b) iar dupa ce toate persoanele din categoria descrisa la punctul a) au fost incluse in program, cu persoane noi care vor sa se inscrie in proiect si care indeplinesc conditiile de eligibilitate urmandu-se toti pasii procesului de inscriere si selectie.

Rezultatul procesului de inscriere si selectie (Lista cu persoanele care fac parte din Grupul Tinta) se va afisa periodic pe pagina de site a Primariei
<https://www.comunahoghiz.ro/proiecte-fonduri-u-e/>
precum si pe pagina de facebook Primaria Hoghiz

INTOCMIT
EXPERT GRUP TINTA
Gigea Raluca-Mihaela
Octombrie 2019

ANEXA 1

la ANUNT privind inscrierea persoanelor care doresc sa faca parte din Grupul Tinta al Proiectului „IES – Inovare in Economia Sociala”

Terminologie:

1. **Economie sociala-** Prin prezentul proiect se va avea în vedere înființarea de întreprinderi sociale, în vederea integrării pe piața forței de muncă a persoanelor din grupurile vulnerabile și în vederea combaterii sărăciei.

Conform Legii economiei sociale, economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de prezenta lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Economia socială se bazează pe următoarele principii:

- a) prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;
- b) solidaritate și responsabilitate colectivă;
- c) convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități;
- d) control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- e) caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale;
- f) personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice;
- g) alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

2. Intreprindere sociala

Conform legii 219/ 2015, întreprinderile sociale pot fi:

(1)

- a) societățile cooperative de gradul I, care funcționează în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată;
- b) cooperativele de credit, care funcționează în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;
- c) asociațiile și fundațiile, care funcționează în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;
- d) casele de ajutor reciproc ale salariaților, care funcționează în baza Legii nr. 122/1996 privind regimul juridic al caselor de ajutor reciproc ale salariaților și al uniunilor acestora, republicată;
- e) casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, care sunt înființate și funcționează în baza Legii nr. 540/2002 privind casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, cu modificările și completările ulterioare;

- f) societățile agricole, care funcționează în baza Legii nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, cu modificările ulterioare;
 - g) orice alte categorii de persoane juridice care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în prezenta lege.
- (2) Pot fi întreprinderi sociale federațiile și uniunile persoanelor juridice prevăzute la alin. (1).

Statutul de întreprindere socială se recunoaște prin acordarea unui atestat de întreprindere socială, denumit în continuare atestat.

Atestatul se acordă la solicitarea persoanelor juridice pe baza actelor de înființare și funcționare. Atestatul certifică scopul social al întreprinderii sociale și conformarea acesteia la principiile Economiei Sociale.

Atestatul se acordă acelor întreprinderi sociale care dispun prin actele de înființare și funcționare respectarea următoarelor criterii:

- a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;
- c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;
- d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

Atestatul se eliberează de către agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenție de ocupare, prin compartimentul pentru economie socială,

Atestatul se acordă pe o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, dacă se face dovada că sunt respectate condițiile care au stat la baza acordării acestuia.

Întreprinderea socială are următoarele obligații:

- a) de a comunica agenției de ocupare orice modificări ale actelor de înființare sau constitutive, în termen de 15 zile de la modificare;
- b) de a comunica agenției de ocupare rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; compartimentul județean pentru economie socială are obligația să asigure consultarea acestor documente de către orice persoană interesată;
- c) de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale, prevăzut la art. 27.

Întreprinderile sociale se supun controlului cu privire la respectarea condițiilor legale de desfășurare a activității, anual, pentru a se verifica respectarea criteriilor care au stat la baza eliberării atestatului de întreprindere socială.

3. Întreprinderea socială de inserție

Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care:

- a) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulativ al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților;
- b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socio-profesională a persoanelor defavorizate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Întreprinderile sociale de inserție au obligația de a asigura, pentru persoanele angajate, care fac parte din grupul vulnerabil, măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială.

(2) Măsurile de acompaniament pot fi: informarea, consilierea, accesul la formele de pregătire profesională, adaptarea locului de muncă la capacitatea persoanei, accesibilizarea locului de muncă în funcție de nevoile persoanelor, precum și alte măsuri care au ca scop sprijinirea inserției profesionale și sociale.

(3) În vederea asigurării măsurilor de acompaniament, întreprinderile sociale de inserție colaborează cu serviciile publice de asistență socială de la nivel județean și local, agențiile de ocupare, centrele de furnizare de servicii integrate de asistență medicală, psihologică și socială pentru consumatorii și consumatorii de droguri dependenți, cu specialiști în domenii precum psihologie, asistență socială, adicții, pedagogie, formare profesională, ocupare, medicină, medicina muncii, economie socială.

INTOCMIT
EXPERT GRUP TINTA
Gigea Raluca-Mihaela

Octombrie 2019